

攀枝花学院简报

2025年第7期（总第282期）

党委行政办公室编

2025年11月30日

【11月工作专刊】

11月，我校以党的二十届四中全会精神为指引，将理论学习与实践育人深度融合。在42周年校庆的欢庆氛围中，扎实开展爱校荣校兴校系列教育活动，凝聚师生校友奋进合力。各项工作多点开花、亮点纷呈，既筑牢思想根基，又厚植文化底蕴，更彰显发展活力，为学校高质量发展书写了昂扬向上的十一月篇章。

本期目录

- ◇ 组织部：精耕“选育管用”全链条 激活干部队伍“新动能”
- ◇ 统战部：规范换届强根基 同心聚力启新程
- ◇ 纪委机关：以嵌入式数字监督推动学校国有资产治理能力提升
- ◇ 学工部：“党建+四力”推进“一站式”学生社区提质增效
- ◇ 保卫处：持续深化平安建设 夯实根基护航发展
- ◇ 研究生处：聚力提质 攻坚克难 扎实推进博士学位授予立项
建设单位工作
- ◇ 计财处：以创新实践为抓手 推动高校财务治理提质增效
- ◇ 发规处：深入学习贯彻党的二十届四中全会精神 奋力推进
学校“十五五”高质量发展新征程
- ◇ 后管处：美食文化赋能育人实践 人文关怀彰显攀大温度
- ◇ 团委：思政引领、文化赋能、服务践行—绘就三全育人新画卷
- ◇ 双创学院：多维赋能青春梦想 双创培育时代新人
- ◇ 继教学院：充分发挥继续教育职能 全面赋能本科人才培养
- ◇ 文学院：深学全会精神 擘画发展新篇

- ◇ 外国语学院：深耕育人沃土 细作教研新篇
- ◇ 生化学院：三维聚力厚植爱校情怀 知行合一汇聚生化力量
- ◇ 康养学院：赛场竞逐展风采 文化育人显担当
- ◇ 基础医学院：深耕专业建设 创新育人路径 赋能区域发展

精耕“选育管用”全链条 激活干部队伍“新动能”

为贯彻落实好学校第三次党代会确定的任务目标，学校在干部选拔任用的过程中，始终坚持新时代好干部标准，落实省委“五个大力选拔、五个坚决不用”用人要求，坚持重实干重实绩，让敢担当善作为的干部有机会、有舞台。严格执行选人用人的工作程序和步骤，严格把好推荐考察关、酝酿决定关、任职试用关，在配备学科、教学、科研等关键部门领导干部的过程中着重突出对能力业绩的考察，积极选用既懂专业又懂管理的专家型干部，敢于启用视野开阔、德才兼备的年轻干部。

把好选拔任用和培养关。2025年提拔任用或进一步使用处级干部中具有教授职称和博士学位的占比83%，年轻干部占比65%。提拔的科级干部中具有硕士以上学位的占比96%。通过调整补充，干部队伍结构得以进一步优化，有效推动干部年轻化、专业化、知识化进程。

持续完善干部培养培训机制。一是进一步完善基层锻炼机制，让干部扎根基层锻炼，经受繁重的任务，处理错综复杂的矛盾，提高解决基层实际问题的本领，在实践中深化对党的路线、方针、政策的理解。选派3名干部到市州挂职担任副县级干部，1名干部到对口高校挂职担任副处级干部、1名干部到地方挂职担任副科级干部。4名挂职担任副县级的干部均为80后干部，均具有博士学位；挂职的科级干部为90后干部。二是扎实开展干部调训轮训工作，进一步提升干部综合素质。认真落实《干部教育培

训工作条例》和全国全省全市干部教育培训规划，分领域、分专题开展干部履职能力轮训 9 次。重点组织处级干部和高层次人才 92 名赴厦门大学、井冈山市委党校等开展现代化能力提升和党性专题培训，形成“展望‘十五五’”系列学习成果 58 篇。通过调训、轮训和专题培训，不断增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。

不断加强干部“蓄水池”建设。着眼长远干部队伍年轻化、专业化建设和发展需要，对标领导班子建设配备需求，初步拟定《关于深化年轻干部红色薪火工程建设阳光健康美丽的应用型一流大学九条措施》，统筹建好优秀年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部“蓄水池”。2025 年开展年轻干部队伍建设专题调研，收集整理后备干部信息 85 条，初步按照 1:3 的比例建立年轻干部“蓄水池”。

抓严干部队伍监督管理。认真落实全面从严治党要求，严管厚爱强化干部管理监督，干部人事档案查核、因私出国（境）审批、兼职、经济责任审计监督管理从严，精细开展领导干部个人有关事项填报培训和一对一服务，组织 54 人集中填报，开展 27 人查核，其中随机抽查 9 人，重点查核 18 人。在 2023 年度和 2024 年度“一报告两评议”中，测评人员对学校选人用人工作“好”的评价以及对新提拔干部的“认同”率高。系统完善干部试用期考核、因私出国（境）、报告个人有关事项、人事档案管理制度，印发《领导干部应知应会专业术语汇编》，进一步夯实

干部管理监督制度保障。

(组织部)

规范换届强根基 同心聚力启新程

近日，党委统战部严格遵循各民主党派章程及上级有关工作要求，有序推进、圆满完成民主党派基层组织换届工作，为学校统战事业高质量发展注入新动能。

党建引领定方向，筑牢换届“压舱石”。统战部始终将政治建设贯穿换届全过程，以高标准锚定正确方向。一是高位统筹谋划，将换届工作纳入学校年度重点任务，明确“党委统一领导、统战部牵头协调、相关部门协同配合”工作格局，确保与学校中心工作同频共振。二是深化思想共识，组织各民主党派基层组织学习换届要求和党派章程，引导成员凝聚“同心向党、接力奋进”的思想自觉。三是健全协商机制，学校党委、民主党派市委会、市委统战部三方协商，对候选人推荐、班子结构配置等关键环节充分沟通，确保换届工作稳步推进。

严循程序守规矩，激活换届“动力源”。统战部坚持“制度化、规范化、程序化”原则，细化流程操作要求，确保换届工作规范。一是做实前期筹备，协助各民主党派通过“个别谈话推荐+会议推荐”确定考察对象；联合组织、纪委监委、人事部门开展“四必”查核，为人选把关提供坚实依据。二是规范中期选举，及时发布换届动态营造良好换届氛围，认真指导换届大会筹备，细化会议

议程，严格执行无记名投票、差额或等额选举制度，确保选举公开透明、程序合法；三是做好后期收尾，同步推进材料归档、统战成员信息库更新，实现“换届一次、规范一批、完善一批”。

精准识人优结构，锻造履职“先锋队”。统战部秉持“德才兼备、注重实绩、群众公认”原则，着力打造结构合理、能力突出的民主党派基层组织领导班子。一是明确选人标准，对照“自觉接受中共领导、事业心强、业绩突出、清正廉洁、作风民主”等核心条件，选拔教学科研一线骨干、参政议政能手，确保班子战斗力。二是科学配置职数，根据各基层组织人数规模，设置主委、副主委及委员职数，实现班子规模与组织体量相匹配。三是优化梯队结构，注重吸纳青年骨干、学科带头人及参政议政经验丰富的成员，实现专业背景、工作领域互补，提升班子整体履职能力。

此次换届不仅完成了领导班子新老交替，更实现了政治信念、优良传统的薪火相传。统战部将持续支持各民主党派基层组织加强自身建设、开展履职活动，引导统战成员聚焦学校应用型一流大学建设和攀枝花市高质量发展，积极建言献策、担当作为，为校地协同发展汇聚更强统战智慧与力量。

（统战部）

以嵌入式数字监督推动学校国有资产治理能力提升

为深入贯彻落实省纪委关于“数字赋能”监督工作的部署要求，校纪委机关积极响应、主动作为，以高校国有资产嵌入式数

字监督系统试点为契机，聚焦数字赋能与治理能力提升，推动监督工作由“事后纠偏”向“事前预警、事中控制”转变，取得阶段性成效。

高位推动，系统部署强保障。学校党委、纪委高度重视嵌入式数字监督试点工作，将其列为年度重点任务。省纪委办公厅将攀枝花学院纳入成都信息工程大学研发的高校国资嵌入式数字监督系统第一批试点名单后，校纪委迅速行动，由纪委书记李林襁带队赴成都信息工程大学开展专题考察学习，深入了解系统建设理念、运行机制和试点经验。返校后，立即成立由校领导牵头，纪委办公室、资产管理处、网络与计算中心等部门组成的工作专班，明确责任分工，建立协同推进机制。校纪委邀请成都信息工程大学党委常委、副校长舒红平带领专业团队来校指导交流座谈，双方围绕系统运行细节、技术保障等开展深度对接，为系统顺利试点运行提供坚强保障。

数据驱动，智筑监管新范式。试点系统以大数据、人工智能技术为核心，构建“业务系统+监督再监督”的双层智慧监管架构。通过系统梳理国有资产管理制制度，提炼风险点和监管规则，形成覆盖采购决策、合同管理、验收入库、资产使用等7大关键环节的25条核心监管规则。系统依托规则引擎与监管知识库，实现对资产全生命周期运行状态的实时监测和智能预警，推动监督模式从“人防”向“技防”转变，显著提升监督的精准性和穿透力。

试点运行，问题预警见实效。启动试点运行以来，已初步显现监督效能。通过对资产登记、人员状态、使用责任等关键数据进行分析比对，系统精准识别出“人员调动资产未移交”等多类管理风险，为学校及时堵塞管理漏洞、规范资产使用提供了数据支撑。通过试点运行，不断优化流程、强化内控，将进一步做到“以监促改、以监促建”，有效防范国有资产流失和廉洁风险。

经验初显，赋能治理促发展。攀枝花学院作为首批接入该系统的省内高校之一，通过参与共建、先行先试，不仅在国有资产规范管理方面迈出坚实步伐，也为全省高校探索“嵌入式监督+数据治理”积累了实践经验。系统试运行强化了各部门的数据意识和规则意识，推动管理模式向精细化、智能化转型，为学校治理体系和治理能力现代化注入新动能。

下一步，校纪委将持续深化系统应用，配合完成后续规则嵌入与功能优化，推动监督数据与干部管理、审计监督等深度融合，进一步拓展数字监督的广度和深度，努力形成可复制、可推广的“攀院经验”，为构建智慧监督生态、服务学校高质量发展提供坚强纪律保障。

（纪委机关）

“党建+四力”推进 “一站式” 学生社区提质增效

攀枝花学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣立德树人根本任务，狠抓“一站式”学生社区高质量建设和

内涵式发展，以“党建+”推进社区由“末梢”到“前哨”的转变，2025年在全省139所参评高校中跻身前15%，获评A级，为应用型一流人才培养提供坚实的支撑。

党建引领“聚合力”。建立“学校党委、社区党组织、学生党员”联动工作机制。一是成立党委书记、校长任组长的“一站式”学生社区综合管理改革工作领导小组，搭建工作框架，明确工作目标。二是制定《“一站式”学生社区党建工作方案》，建立“社区党委、楼栋党支部、党小组”三级社区党组织，让党组织成为社区治理“主心骨”。三是设立楼栋党员服务站，创建社区“党员示范寝室”“先锋示范岗”，让学生党员挂牌亮身份、领办实事，让“宿舍圈”成为“成长圈”。

队伍下沉“齐发力”。推动“领导力量、思政力量、专业力量、服务力量”下沉社区。一是校院领导带头驻点，落实“领导干部进社区”制度，定点联系楼栋、社团、寝室，全年走访座谈1800余次。二是辅导员一线驻社，实行社区辅导员24小时驻社区办公制度，在社区设立“辅导员工作室”，开展考研辅导、就业讲座等专项活动。三是专业力量精准赋能，教授、骨干教师、班主任等定期在社区开展学术讲座、课程辅导等活动。四是服务力量精心育人，组建代教授心理咨询室、市三医院驻校工作站、成长成才辅导室3个心理工作室，聘任校外辅导员，设立社区警务服务中心，形成“校内+校外”联动、“管理+服务”融合的协同育人格局，社区安全满意度达95%。

学生自治“激活力”。搭建“自我管理、自我服务、自我教育、自我监督”的学生实践平台。一是健全学生自治体系，构建“楼长一层长一寝室长”三级自治体系，成立学生阳光文明督查委员会，开展安全大检查、晚归不归抽查、学风督查等活动。二是丰富学生自治载体，依托学生会、社团等学生组织开展“社区文化节”“跳蚤市场”“学风建设月”等活动，推动社区服务优化升级。三是完善评价激励机制，将社区表现、志愿服务、自治贡献等纳入学生综合素质测评，设立“优秀寝室长”等荣誉，全年评选表彰先进典型 105 名，社区内务优秀率同比提升 1.45%，学生自治内生动力全面彰显。

文化浸润“赋动力”。以阳光健康美丽为内核，打造兼具思想性、实践性的社区文化阵地。一是营造良好阅读氛围，打造阳光书屋、设立“拾光隅”读书角，开展图书漂流活动，打造“沉浸式”阅读空间。二是优化社区公共空间，依托校园建筑物命名，按照物理分区和校园生态将社区划分为木棉苑、柱桂苑、玉兰苑和苏铁苑 4 个区域，利用公寓“微空间”改造自习区等共享空间 5 处。三是培育文明健康风尚，开展“健康作息”“寝室公约”评选等活动，编印社区《榜样的力量》，广泛宣传勤勉、奋斗事迹，在社区内营造“见贤思齐、崇德向善”的浓厚氛围。

（学工部）

持续深化平安建设 夯实根基护航发展

为持续巩固平安校园建设成果，切实提升校园安全治理能力，保卫处紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，以“时时放心不下”的责任感，狠抓各项安全措施落实，不断夯实校园安全基础。

深化“三防”融合，提升整体防控效能。持续加大安全投入，着力推动人防、物防、技防深度融合与提质升级。通过优化安保队伍结构与布防策略、完善更新物理安防设施、升级智慧安防系统平台及监控网络覆盖等措施，实现了对重点区域、重点环节的更有效监管，全面提升了校园安全预警预判、快速响应和应急处置的综合能力。

开展专项活动，提升安防效能。针对校园电动车数量增多、管理难度加大的情况，制定专项治理方案。严格执行“一人一车一牌”制度，合理规划停放区域，增设安全充电设施，加强宣传与违规查处等，校园交通秩序明显改善。在学生公寓楼栋主要出入口新增智能门禁闸机系统 62 套，有效提升了学生生活区域的安防水平。全年在学生宿舍新增烟感报警器点位 2100 个，提升火灾预警能力，夯实消防物防基础。

强化隐患排查，筑牢源头治理防线。坚持常态化排查与专项检查相结合的风险隐患排查机制，聚焦消防、交通、实验室、建筑设施、食品卫生等重点领域，定期组织开展排查。对发现的各类风险隐患建立台账，明确责任单位与整改时限，实行销号管理，

确保隐患整改形成闭环，从源头上预防和减少了安全事故的发生。

深化安全教育，提升防范意识。不断拓展安全教育的形式与内容，提升教育实效。积极拓展校外资源，联合攀枝花市第一强制隔离戒毒所、市公安局政保支队、东华派出所等多方力量，全年累计开展国家安全、禁毒防艾、防范电信诈骗、森林草原防灭火等主题宣传教育活动 10 余次，持续开设《大学生安全教育》课程，切实增强全校师生的安全防范意识。

勇于争先创优，喜获省级多项荣誉。在由四川省教育厅、公安厅联合主办的首届高校保卫队伍国家安全技能竞赛中，我校从全省 141 所高校中脱颖而出，荣获二等奖，展现过硬的专业素养。由四川省公安厅、教育厅联合开展的 2024 年度全省“警校共育”工作评选中，我校获评“成绩突出集体”，保卫处程桥同志获“成绩突出个人”，警校协同育人机制持续深化。

保卫处将再接再厉，以更高标准、更实举措，持续筑牢校园安全防线，为学校高质量发展保驾护航。

（保卫处）

聚力提质 攻坚克难

扎实推进博士学位授予立项建设单位工作

博士学位授予单位建设是衡量高校办学水平与核心竞争力的重要标志，更是我校回应区域需求、实现跨越发展的必然选择。为实现这一目标，学校以学科建设为龙头，聚焦优势学科方向，

持续优化学科布局，加强学科交叉融合，着力提升学科整体实力和核心竞争力。通过全方位、系统性的提升，确保博士学位授予立项建设单位工作稳步推进，为学校未来的发展奠定坚实基础。

优化学科布局，强化特色引领。扶持优势学科突破瓶颈，培育新兴交叉学科增长点，形成层次分明、特色鲜明的学科生态体系。通过组建跨学科创新团队，促进学科间的深度融合与协同创新，提升学科在国内外的影响力和竞争力，为博士点申报提供有力的学科支撑。对标博士点申报基本条件，组织相关学院，对拟申报博士点的优势学科方向进行进一步凝练与论证。重点围绕区域发展战略，深化钒钛材料、清洁能源、生物医药等特色学科方向的内涵建设，优化资源配置，细化了各方向的人才培养目标、课程体系构架与科研支撑规划，确保学科布局更加科学，特色优势更加凸显。

加强导师遴选，建强核心队伍。博士研究生导师是人才培养的核心力量。学校严格按照国家及地方关于博士生导师任职资格的最新要求，完善导师遴选机制，将学术水平、科研创新能力、人才培养经验及师德师风表现作为核心评价指标。通过推荐导师参加校外博士导师申请、参加导师研修班、学术交流论坛等活动，提升导师的指导能力与学术视野，鼓励导师围绕国家重大战略需求和学科前沿开展研究。同时，积极引进海内外高层次人才担任兼职博导或合作导师，充实导师队伍结构，形成一支学术造诣深厚、治学严谨、富有创新精神的导师团队，为博士研究生培养提

供坚实的师资保障。

完善培养方案，重构课程体系。以培养具有创新精神和实践能力的高层次人才为目标，深入调研国内外高校博士课程设置经验，结合学校学科特色与科研优势，对现有培养方案进行全面梳理与优化升级。强化课程内容与学科前沿的紧密衔接，注重培养学生的批判性思维、独立科研能力和国际视野。

协同联动，凝聚申报合力。学校建立了由校领导牵头、相关职能部门和学院协同参与的博士授予立项单位建设工作专班，统筹协调各方资源，形成上下贯通、左右联动的工作格局。申报学院作为建设主体，积极落实主体责任，细化任务分工，明确时间节点，层层压实工作责任；职能部门主动靠前服务，在政策解读、资源调配、条件保障等方面给予全力支持。同时，加强与上级主管部门、兄弟院校的沟通交流，学习借鉴先进经验做法，邀请专家学者到校开展申报指导与咨询，为建设工作提供专业支持。通过构建“学校统筹、学院主责、部门协同、全员参与”的联动机制，凝聚起攻坚克难、奋勇争先的强大合力，为博士授予立项单位建设提供坚实的组织保障和工作支撑。

（研究生处）

以创新实践为抓手推动高校财务治理提质增效

为深入贯彻《教育强国建设规划纲要（2024-2035年）》战略部署，落实党的二十届三中全会关于深化零基预算改革的决策要

求，11月21日，四川省教育会计学会川西南分会2025年年会暨预算管理研讨会在攀枝花学院成功举办。计划财务处以此次会议承办为契机，立足“服务教学科研、赋能治理升级”核心定位，聚焦财务实践、队伍建设、财务协同三大维度，助力高校财务治理现代化建设。

打破固化，有序推进零基预算。计划财务处立足西部省属高校定位，紧扣学校“产教融合、应用为先”办学理念，坚持零基预算管理，打破固化支出结构，有退有进、有保有压、讲求绩效。结合会议“零基预算”核心主题，聚焦财务治理现代化与转型创新，紧紧围绕学校发展目标，优先保障人员经费投入，持续加大教学经费投入，合理保障科研经费、学科建设经费等重点投入，为应用型高校财务精细化管理提供技术支撑。

强基固本，构建专业化队伍建设体系。紧扣零基预算、绩效管理等行业核心需求，坚守“服务教学科研”导向，深入践行“强基固本”理念，构建专业化队伍建设体系，以此次会议承办为实战练兵契机，组织全员参与会务保障与学术交流，在实践中锤炼“严谨细致、协同高效”的工作作风。借力会议专题培训、分组研讨等环节，组织财务人员系统学习西部省属高校财务治理经验，推动队伍专业素养与服务能力双提升，形成“以会促学、以学促干”的队伍建设模式，打造出一支兼具政策把握力、实践操作力和创新活力的财务铁军。

借势聚力，拓展区域财务协同路径。以会议为纽带，深化与

川西南片区 12 所兄弟高校财务部门的协作联动，建立“信息共享、经验互鉴、难题共解”的长效交流机制。围绕财务治理路径、财务信息化建设等核心议题，主动分享我校 AI 财务应用、绩效评价体系构建等实践成果，同时吸收借鉴兄弟单位先进做法，有效整合了川西南区域教育财会资源，促进了优质经验的快速传播。通过“承办一次会议、搭建一个平台、深化一批合作”，为区域高校财务协同发展探索了有效路径。

下一步，计划财务处将持续深化会议成果应用，以智能技术为支撑、以队伍建设为保障、以协同合作为纽带，不断完善财务治理体系，持续推动财务工作在服务学校发展、融入区域协同中实现提质增效，为学校应用型一流大学建设筑牢财务保障。

(计财处)

深入学习贯彻党的二十届四中全会精神 奋力推进学校“十五五”高质量发展新征程

深学细悟，锚定前进方向。党的二十届四中全会，是在我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次重要会议。习近平总书记在全会上发表重要讲话，对全党全军全国各族人民团结奋进“十五五”发出了政治动员，为“十五五”时期经济社会发展实践提供了根本遵循。全会强调要一体推进教育、科技、人才发展，提升国家创新体系整体效能，这一部署对高等教育改革发展提出了新的更高

要求。高校要以科技发展、国家战略需求为牵引,着眼提高创新能力,优化学科专业布局,深化人才培养模式改革,将全会精神有机融入教育教学全过程,夯实立德树人根基,为建设教育强国打头阵、当尖兵。

精准研判,明晰形势任务。“十四五”时期,学校获批硕士学位授予单位,办学层次取得新突破,高质量通过本科教育教学审核评估,获评全国文明校园、全国首批100所国家级创新创业学院建设单位等,但与建设应用型一流大学目标仍有较大差距。“十五五”时期是我们承上启下、夯实基础、全面发力的关键阶段,要对照《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》并结合学校实际,一方面坚持问题导向,深刻剖析学校发展中存在的短板与不足,另一方面把握时代机遇,明确学校在新形势下的战略定位。认清形势、认准目标,在变局中赢得主动,大力推进学校内涵式高质量发展。

系统规划,绘就发展蓝图。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将二十届四中全会精神有效融入学校“十五五”发展规划编制工作。构建“1-2-6-6-11”发展体系,锚定应用型一流大学建设总目标;贯穿高质量人才培养与高水平科技创新两条主线;实施学科领航、科技攀峰、师资提质、产教深融、数智赋能、治理提升六大行动;打造一流学科专业、一流应用人才、一流人才队伍、一流科创体系、一流服务能力、一流育人环境;全面推进落实立德树人根本任务、应用型品牌高校建设、应

用型人才培养质量提升、特色优势学科提档升级、高水平人才队伍打造、科研与社会服务提质增效、创新校园文化建设、拓展对外交流合作、加快基础设施建设、聚力打造智慧校园和优化内部治理体系等十一项核心建设任务。

务实推进，狠抓落地见效。为确保“十五五”规划编制工作的有序开展和有效实施，学校将强化组织领导，构建“学校一部门一学院一专业”“四级联动”规划推进落实机制。坚持开门编规划，深化调查研究，聚焦关键瓶颈开展“大调研、大走访、大讨论”，营造浓厚氛围，凝聚全校师生员工智慧和力量，推动蓝图真正落地生根，共同为实现“十五五”宏伟目标而努力奋斗！

(发规处)

美食文化赋能育人实践 人文关怀彰显攀大温度

为深入践行“服务育人、文化育人”理念，丰富校园文化生活，提升后勤餐饮服务质量，学校于11月9日至12日成功举办以“智创好‘食’光，活力新‘食’尚”为主题的第九届校园美食文化节。本届活动将美食文化与人文关怀、互动体验深度融合，累计吸引师生及周边市民3万余人次参与，“静明鱼免费品鉴”活动被央级、省级及市级媒体报道14余次，校园饮食文化品牌影响力显著提升。

创新体制机制，筑牢安全基础。高位统筹，协同推进。学校将美食文化节作为展现校园生活思政育人体系建设成果的重要

载体，成立由分管校领导牵头、多部门协同的组委会，形成“统一指挥、分工协作、齐抓共管”的工作格局。精细筹备，安全为先。后勤处充分发挥核心作用，精准对接 60 余个校内外优质商家，统筹完成场地布置、设施保障等关键任务；制定完善的安全管控、人流疏导和应急处置预案，明确各环节职责分工；活动期间，后勤党员干部全程坚守，每天进行现场巡查，确保活动安全有序。

创新活动载体，深化文化内涵。温情育人，创新关怀形式。举办“韶华共竞，与校同光”集体生日会，校领导为与校同生辰的师生送上定制“生日专属礼”。将人文关怀融入甜蜜时光，700 份特色甜品搭建的甜品塔与“攀大蓝”交相辉映，进一步增强了师生归属感。多元融合，打造美食盛宴。美食集市设置 60 余个展位，校内食堂与校外优质商家共同呈现各地风味美食，涵盖面点、小吃、民族菜品等多种品类。通过“内外结合”的模式，既展示了饮食文化多样性，又为师生提供了丰富的味觉体验。互动赋能，深化文化浸润。创新开展“猜‘米’有奖”活动，将学校大事件、饮食文化等融入 400 份谜面，通过攀大元素文创奖品增进师生对校园文化的认同。创新服务反馈机制，开展“静明鱼韵，好彩予您”活动，500 余斤爱心美食传递了校园温情。以评促建，建立长效机制。启动“文明食堂”评选工作，通过线上问卷调查广泛征集师生对饮食服务的意见建议，结合文明食堂评选方案，建立“以评促改、以评促优”的常态化机制，持续推动校园餐饮

服务质量提升。

(后管处)

思政引领、文化赋能、服务践行 绘就三全育人新画卷

青春攀大，生机盎然！校团委紧紧围绕“立德树人”根本任务，以“思政铸魂、文化润心、服务践行”为抓手，精心打造活力四射的阳光校园。利用“多彩”校园文化，引领攀大青年学子，在“自律”中内化规矩意识，在“自觉”中融合社会发展，在“自强”中不断砥砺前行，让青春在校园沃土中璀璨绽放！

思政铸魂，点燃自律奋进之光。校团委持续强化思想政治引领，将习近平新时代中国特色社会主义思想学习贯穿始终。通过“线上+线下”双线融合模式不断推进党的二十届四中全会精神入心入脑，点燃学子理想信念之火，厚植家国情怀，勇担时代使命。更是通过西部计划宣讲、禁毒主题讲座等活动，激发了学子们“到西部建功立业”的豪情和“拒毒防毒”的坚定决心，生动诠释了党有号召，团有行动的责任和担当。

文化赋能，绽放阳光青春风采。非遗扎染、创意剪纸、中医推拿等“艺韵承非遗·社团绽芳华”系列活动让传统文化“活”起来，学子们在亲身体验中感受千年文脉的魅力。“阳光奋进路·时代启新章”文艺晚会则是一场视听盛宴，回顾办学峥嵘岁月，展望未来壮丽篇章。活动纪实通过“青春攀大”“易班”等平台持续放送，

将文化活力从线下舞台延伸至线上阵地，营造了“人人参与、处处精彩”的浓厚校园文化氛围。

服务践行，书写挺膺担当篇章。校团委不断深入推进“我为同学做实事”系列志愿服务活动，团委聚焦攀大学子的实际需求，提供精准服务，将“奉献、友爱、互助、进步”的精神化为暖心行动。同学们在互助中成长，在奉献中自强，共同成为文明校园的建设者和代言人。莘莘学子不断在志愿服务中奋力书写为中国式现代化挺膺担当的青春篇章。

校团委主动融入学校“大思政”工作格局，协同各部门，各学院、各社团将育人力量有效整合。充分发挥共青团的组织优势，推动思政工作、文化浸润与服务实践深度融合，绘就出一幅信念坚定、品格阳光、充满活力的校园生动画卷！未来，校团委将继续立足“三全育人”大格局，不断优化工作机制，创新工作方法，努力开创服务青年学生成长成才的新局面，以更有力的举措、更丰富的载体培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献青春力量。

(团委)

多维赋能青春梦想 双创培育时代新人

我校持续深化创新创业教育改革，以构建“培育-竞赛-孵化”全链条工作体系为核心抓手，将双创教育融入人才培养全过程。2025年，各项工作稳步推进，在项目孵化培育、高水平竞赛突

破、创新成果转化等关键领域均取得实质性进展，校园双创氛围日益浓厚。

一是孵化培育提质，双创生态初成。聚焦项目早期培育关键环节，大学生创新创业俱乐部不断完善孵化机制。通过建立“行业专家+高校教师”双导师指导模式，为项目提供技术研发、商业规划等精准辅导；优化入孵评审流程，组建专业评审团队从市场前景、技术创新等维度严格筛选；同时提供免费创业工位支持。系列举措成功吸引 42 个优质项目正式入驻，涵盖钒钛新材料应用、绿色能源等特色领域，各项目间形成技术互补、资源共享的良性互动格局，双创微生态优化成型。

二是以赛促创发力，竞赛成果刷新。深入实施“以赛促创、以赛促学”战略，构建“校内选拔赛-省级竞赛-国家级竞赛”三级备赛体系。在校内层面，定期举办双创沙龙、专题培训等活动，全年开展赛前辅导讲座 12 场、组织模拟路演 30 余次；同时建立重点项目库，对 20 余个潜力项目进行“一对一”精细化打磨，推动理论知识与实践操作深度融合。2025 年，我校学生在“中国国际大学生创新大赛”“中华职业教育创新创业大赛”等国家级、省级高水平双创竞赛中表现亮眼，累计斩获省级及以上奖项 34 项，其中国家级奖项 5 项，获奖层次和数量较往年实现双重突破，竞赛成果反哺双创教学改革成效显著。

三是成果转化落地，助力产业升级。积极推动创新成果从“实验室”走向“市场”，着力打通创业孵化“最后一公里”。大学生

科技创业孵化园为毕业五年内创业学生提供 3 年的免费入驻场地；协助符合条件的项目申请创业补贴；同时联动税务、人社等部门落实税收减免、社保补贴等优惠政策，并引入 3 家投资机构开展项目对接。2025 年以来，已有 8 个成熟项目成功注册公司并投入运营，业务范围涵盖新材料应用、文化传媒等领域，既助力学生实现创业梦想，也为地方产业升级和经济社会发展注入了青春活力。

（双创学院）

充分发挥继续教育职能 全面赋能本科人才培养

继续教育学院紧密围绕立德树人根本任务，积极探索与普通本科教育协同发展新路径，通过机制创新与资源整合，在锻造师资、支持学生、贡献学校等方面取得显著成效，为学校建设应用型一流大学提供了坚实支撑。

聚焦教师发展，锻造高水平“双师型”队伍。学院将继续教育作为锤炼教师实践能力、反哺本科教学的重要平台。一是**深耕学历继续教育，提升教学实战能力**，办学院系全面参与成人高等教育与自考助学工作，将其作为教师专业成长的“练兵场”。近三年，学院紧密对接区域“钒钛+”、“康养+”等重点产业，系统编制了 45 个应用型专业人才培养方案。在此过程中，449 名继续教育教师中 78% 为普教专任教师，覆盖大量本科专业。通过推行线上线下混合教学（网络课占比 79%）、强化实践环节（实践

学时占比 21%)、指导行业背景学生毕业论文等，有效提升了教师的教学应用能力与产学研结合水平。二是**做强自学考试主考专业，提升学术影响力**，作为四川省护理学学分转换项目与工程管理专业的主考院校，相关学院深度参与专业建设与全省命题审题工作。这不仅强化了学校在康养、土建等领域的专业品牌，更通过选派优秀教师参与 15 门省考课程命题审题，全面提升了其教学设计与评价能力。三是**拓展非学历培训，构建“教学相长”生态圈**。学院开发了 254 门紧贴社会需求的培训课程，近三年组织逾千人次普教教师为 9.3 万社会学员授课。这一过程促使教师深入洞察行业前沿，及时将新知识、新案例反哺本科课堂。同时，依托市级继续教育基地，为校内教师提供知识更新服务，近三年参训达 3.4 万人次，形成了开放共赢的良性循环。

聚焦学生成才，构筑多元成长支持体系。学院“以学生为中心”，充分利用国家级考点资源，助力本科生提升就业竞争力。近三年，成功组织 12 次全国计算机等级、中小学教师资格等考试，其中普教本科生参考占比极高，有力支持了学生获取权威证书、优化知识结构，拓宽了就业渠道。

开拓创新结硕果，贡献学校高质量发展。继续教育事业实现了社会效益与经济效益的双丰收。办学格局持续拓展，在全省建立 27 个校外教学点；学历教育招生规模连年增速超 50%，在籍生连续三年突破 1 万人；教育质量过硬，教育部论文抽检合格率保持 100%。近三年累计创收 6976 万元，为学校本科人才培养与

整体发展提供了有力的资源反哺。

展望未来，继续教育学院将紧跟学校发展战略，持续深化与普通教育的互促共进，为学校高质量发展贡献更大力量。

（继教学院）

深学全会精神，擘画发展新篇

文学院紧扣时代脉搏，深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，以“文化强国”“教育强国”“人才强国”战略为指引，立足为党育才，为国育人的使命，将学习成果转化为规划编制、学科建设、人才培养的长效行动，为学院高质量发展筑牢思想根基，明确前进方向。

专题研学强根基，凝聚共识明方向。召开党委中心组（扩大）学习会，邀请学校党委常委、统战部部长张勤作专题辅导报告，系统解读全会召开背景、公报核心内容及“十五五”规划建议，精准对接文学院学科使命。通过集中学习、深度研讨，让全体教职工和学生党员深刻领会全会精神实质，凝聚发展合力。

锚定目标谋发展，承前启后谱新章。为了总结“十四五”期间的发展成果、明确“十五五”的前进方向，文学院对过去五年工作进行全面梳理，“十四五”期间的工作取得显著成效：成功获批国际中文教育专业硕士学位点；升级科研平台，新增四川省哲学社会科学重点实验室1个、四川省教育厅人文社科重点研究基地1个。但结合发展实际与更高要求，仍存在一些问题：学位点

建设、课程优势与科研平台的联动效应未充分发挥，发展特色还不鲜明。在“十五五”的规划制度中，学院明确“聚焦人才培养中心任务，以党建为引领，以人才为核心，以教学为根本，以科研为支撑”的发展思路，建设思政强、师资强、教学强、科研强、学生强的“五强”一流文学院。

知行合一促长效，持续奋进创佳绩。今后一个时期文学院把党的二十届四中全会精神作为学习遵循与行动指南，推动学习从集中研学向常态深化延伸，构建专题导学+支部研学+个人自学的系列学习机制，通过开展全会精神解读会、学科发展研讨会等，持续深化全体师生对“文化强国”“教育强国”“人才强国”等战略的理解。将学习全会精神贯穿学科建设与人才培养全过程，聚焦立德树人根本任务，推动全会精神与专业教学、实践育人、科研创新深度融合，引领教师把全会精神转化为教学设计的思路、科研攻关的方向、育人实践的举措，引导学生在持续学习中厚植文化自信，成长为文化传承与创新的新生力量，奋力书写文学院高质量发展的新篇章。

（文学院）

深耕育人沃土 细作教研新篇

11月，外国语学院紧扣高质量发展主线，聚焦内涵建设，在人才培养、专业建设、学术研究及对外交流等多个维度协同发力，推动学院各项事业持续发展。

聚焦育人根本，人才培养质量实现新突破。本月，我校学子在备受瞩目的“四川省大学生外语能力大赛”中表现卓越，获奖等级与数量均实现历史性突破，展现了我院在外语教学改革与创新实践育人方面取得的显著成效。并且，在四川省教育厅发布的专业本科教学质量监测报告中，我院商务英语专业成功荣获“省级优势专业”称号。针对其中专业建设得分偏低的情况，我院召开教职工大会集体研讨改进方案，深入剖析得分较低的原因，聚焦课程体系优化、师资队伍建设和实践教学强化等关键环节，制定了分阶段提升计划。

深化开放办学，学科发展视野获得新拓展。一是内外协同拓展学术视野，激发创新动能。本月，学院一方面组织翻译硕士研究生及骨干教师参加高水平学术研讨会，涵盖翻译技术与语言服务人才培养等前沿议题；另一方面特邀校外知名专家来校举办高水平学术讲座，聚焦翻译研究前沿理论与学术写作。采用“走出去”与“请进来”相结合的学术交流机制，为我院MTI人才培养模式优化与科研创新注入持续动能。二是主动对标兄弟院校，借鉴成功经验。本月赴成都体育学院进行了专题调研，重点考察其在特色外语学科建设、依托校本资源的翻译硕士培养模式、以及智能语言实验室的规划与管理等方面的先进经验。此次调研为我院探索差异化发展路径提供了极具价值的参考。

强化内涵建设，教研科研能级迈出新步伐。一是教研活动主题鲜明，强化教学改革。学院围绕“OBE理念与教学”组织了

系列教研活动，引导各专业、各课程深入探讨如何将成果导向教育理念贯穿于教学目标设定、教学内容设计与教学评价改革的全过程，促进教学质量的持续改进。二是科研组织化程度提升，凝聚申报合力。学院相继召开了“有组织科研研讨会”与“国家社科、教育部人文社科 2026 年项目申报研讨会”。会议聚焦未来科研主攻方向，全员参与，整合院内学术资源，通过集体研讨激发教师的申报热情，营造浓厚的学术氛围，为争取高级别科研项目奠定良好基础。

下一步，学院将在此基础上，持续深化教育教学改革，强化学科特色培育，激发师资队伍活力，促进教学科研协同创新，全面提升内涵建设水平。

（外国语学院）

三维聚力厚植爱校情怀 知行合一汇聚生化力量

四十二载砥砺前行，薪火相传。生化学院以建校 42 周年为契机，紧扣“传承攀大精神·凝聚生化力量”主题，通过“思想引领、实践浸润、文化赋能”三维发力，系统推进爱校荣校教育系列活动，全面增强师生归属感与使命感，为学校发展注入生化动能。

思想引领，筑牢爱校荣校根基。学院以思政教育为抓手，多措并举强化价值认同。一是**主题班会全覆盖**。组织全院 27 个班级开展“我与攀大共成长”主题班会，通过校史观影、建言献策

等环节，激发学生主人翁意识，实现思想共鸣与情感共融。二是**主题征文凝共识**。开展“爱校荣校，从我做起”征文活动，收到投稿 136 篇，严格审核原创性，评选表彰 19 篇优秀作品并进行网络平台展示，有效凝聚师生情感共识。三是**校友宣讲促传承**。邀请 4 位优秀校友及资深教师深入班级，分享成长经历与学科前沿，强化学生专业认同与使命担当。

实践浸润，融通校史感恩教育。学院创新实施“拂拭岁月·赓续基因”校史守护行动，推动劳动教育与校史传承深度融合。组织奖学金获得者等优秀学生代表开展校史馆环境维护、展品清洁与陈列整理，同步嵌入校史讲解环节，使学生在实践体验中深化对学校发展历程与文化精神的理解，有效强化感恩意识与荣校情怀，实现知行合一、润物无声的育人效果。

文化赋能，拓展美育实践路径。学院将爱校荣校主题融入美育实践，组织实施“攀大记忆”校园影像创作活动，以镜头见微知著，聚焦校园风物与师生风采，引导师生记录发展历程、诠释攀大精神。活动共征集原创作品 121 件，遴选 15 件优秀作品进行公众号专题展播，通过影像这一生动载体，于光影叙事中凝聚共识、陶冶爱校情操，有效拓展了美育与爱校教育融合的新路径。

学院通过系列活动的系统实施，构建了“思想-实践-文化”三维贯通的育人格局。未来，生化学院将持续深化爱校荣校教育长效机制，引导师生将爱校之情、荣校之志转化为推动学校高质量发展的实际行动，为攀大新征程贡献生化力量。

（生化学院）

赛场竞逐展风采 文化育人显担当 ——康养学院在运动会与社团文化节中交出亮眼答卷

康养学院紧扣学校育人目标，以十大育人体系为核心，锚定“强健体魄、涵养品格、锤炼技能、凝聚力量”核心方向，结合“促进健康，科学养生”专业培养特色，在第三十四届运动会及社团美食文化节期间，充分发挥专业优势，将思想政治教育、专业素养提升、团队协作培养、校园文化建设贯穿全程，用实际行动诠释康养特质，为两场活动注入温暖活力。

精准筹备强根基，筑牢服务保障网。学院领导牵头推进双盛会筹备工作，前期召开专题会议明确分工。创新性举办院内新生运动会，精准筛选校运健儿，聘请专业教练开展专项指导；精心遴选方队成员，打磨展示节目，以“自律自觉自强、大德大爱大师、阳光健康美丽”的攀大人准则为引领，弘扬体育风采与拼搏意志，尽显学子昂扬风貌。面对师生规模较小、女生占比高的实际情况，全院上下同心协力、奋勇争先，最终斩获教工组第四名、学生组第六名的优异成绩。

专业赋能显特色，健康守护暖人心。学院依托专业优势，组建由功底扎实的师生构成的“运动保健”志愿服务队。赛前开展专项培训，确保服务技能精准高效、操作规范；赛时为全校运动员提供运动损伤应急处置、肌肉放松推拿等贴心服务，累计服务约 3000 人次。专业的健康保障既彰显了康养学科特色，也赢得了全校师生的广泛赞誉。

定岗尽责勇担当，青春实干焕活力。运动会期间，学院建立“定岗定责、岗前培训、全程督导”工作机制，设置赛事组织、后勤保障、宣传报道、应急协调等多个志愿服务岗位，选拔 200 余名学生志愿者全程参与。活动现场秩序井然，师生携手发扬奋进精神，学院师生团体双双荣获“体育道德风尚奖”。

文化浸润育新人，实践赋能促成长。在社团文化节期间，康养学院以党建为引领，深度强化组织文化建设，立足专业特色创新策划并编排系列文化节目。其中，康养+协会展演的八段锦舒展流畅，尽显传统养生智慧；百草社呈现的“本草律动·心归自由”创意十足，生动诠释了康养学科的独特魅力。此外，学院精心推出安神香包制作、非遗扎染体验等手工项目，以沉浸式实践让学子感受传统技艺与康养理念的碰撞；同步开展的拔罐、艾灸、推拿按摩等专业体验活动，更吸引了上千人次的全校师生及国际友人驻足参与、互动交流。系列活动不仅营造了浓郁的校园文化氛围，更以实践为载体搭建起知识应用与文化传播的桥梁，充分彰显了实践育人的深层价值与显著成效。

（康养学院）

深耕专业建设 创新育人路径 赋能区域发展

11 月，医学院临床医学专业获教育部专业认证“绿牌”通过，认证有效期延长四年。自 2020 年 10 月首次通过以来，医学院高度重视持续改进工作，将临床医学专业认证作为提升教育质

量的核心引擎，把认证标准贯穿人才培养全过程，将“医康护养一体化”特色定位融入专业建设各环节。

闭环质控强根基，人才培养成效显著。构建全链条质量监控机制。建立“教学检查-督导评价-学生反馈-第三方评估”全闭环机制，覆盖课程设计、课堂教学、实践考核等全环节，压实各主体责任，确保培养质量可控可追溯。**核心能力测试成绩提升。**2025年全国临床专业水平测试中，通过率较全国平均水平高2个百分点，在126所参赛院校（含80%一本院校）中脱颖而出，彰显专业基础教学扎实度。**升学与双创能力双突破。**2025届考研录取率达36.8%，居全校首位；立项国家级大学生创新创业训练项目5项，基础医学创新研究竞赛实现国家级奖项突破。

改革创新塑特色，教学模式提质升级。深化课程体系整合。将分散临床课程整合为9门系统课程，医学人文课程整合为5门职业素养课程，打破学科壁垒，实现知识体系的系统性与连贯性。**创新教学与评价模式。**建成“AI+医学教育”生态平台，融合虚拟仿真与智能辅导功能；构建OSCE标准化考核体系，全面评估临床技能；实践“3+2”临床教学模式（3年基础+2年分段临床实习），提升实践能力。**升级教学硬件资源。**新建124间智慧教室，实现互动教学与资源共享；新增1所非直属附属医院，拓展临床实践基地，教学条件持续优化。

对接需求显担当，服务区域价值彰显。锚定区域产业方向。紧密对接攀西地区医疗康养产业发展规划，推动专业建设与区域

经济社会深度融合，围绕“基层医疗”与“健康老龄”两大主线，精准定位人才培养方向。**系统构建特色课程体系。**开设《老年病学》《睡眠障碍研究》等系列特色课程，形成覆盖“预防-诊疗-康复-照护”全过程的课程模块，全面夯实学生康养领域专业素养。**完善基层实践育人机制。**持续优化“校-院-社”协同的社区实践教学体系，强化过程管理、基地建设与导师配备，系统培养“下得去、留得住、用得上”的基层医疗卫生人才。

医学院将以此次认证延期为契机，加快附属医院教学场地建设与虚拟仿真资源开发，构建基于 AI 技术的个性化学习支持系统，扩大本科生科研训练覆盖面，力争在师资队伍建设、课程整合深度、执业医师考试通过率等方面实现新突破，为健康中国战略及区域医疗卫生事业高质量发展贡献更大力量。

（基础医学院）

【简讯】

➤ 11月3日上午，中国社会科学院西亚非洲研究所《西亚非洲》编辑部主任詹世明一行到校就我校对非人文交流情况进行调研座谈。

➤ 11月3日下午，我校与攀枝花市第三高级中学在弘毅楼300会议室举行校战略合作协议签署仪式。

➤ 11月5日下午，学校在弘毅楼300会议室召开“十五五”发展规划专题讨论会，就学校“十五五”发展规划编制工作方案征求意见，并研究讨论“十五五”期间学校发展的目标体系及重点任务。

➤ 11月6日上午，四川省军区动员局副局长唐国勇一行到校调研指导武装工作，攀枝花市军分区副司令员邓建军、攀枝花市军分区动员处、相关区县武装部负责人，学校党委常委、副校长朱云生，武装部、保卫部负责人参加座谈会。

➤ 11月7日，中国平板显示产业资深专家、复旦大学谷至华教授一行来校交流指导。

➤ 11月7日下午，由韩国生产管理学会主办、攀枝花学院承办的“2025年秋季学术大会分论坛”在弘毅楼416室举行。韩国生产管理学会会长郑昱线上参会并致辞，副校长张旭辉出席论坛并致辞。

➤ 11月10日上午，我校第九届校运社团美食文化活动在公园校区运动场开幕，同时拉开我校建校42周年系列活动序幕。

➤ 11月10日下午，在学校建校42周年来临之际，学校在博雅厅隆重举行四川省攀枝花学院教育发展基金会成立大会。

➤ 11月12日-14日，副校长王兵带领党政办、后管处相关负责人赴乡城县开展乡村振兴定点帮扶工作。

➤ 11月13日，市委书记吴群刚前往攀枝花学院宣讲党的二十届四中全会和省委、市委全会精神，并作形势政策报告。

➤ 11月15日-16日，由四川省教育厅主办、我校承办的第四届四川省大学生数据挖掘挑战赛决赛在学校顺利举行。

➤ 11月19日，吉利学院党委书记、督导专员王培民一行来校就深化两校合作开展交流座谈。

➤ 11月20日，学校在弘毅楼400会议室召开我校材料与化工、会计硕士专业学位授权点周期性合格评估校内专家评审会。

➤ 11月20日，党委书记胥刚深入思政课教学一线，指导思政课教学工作，马克思主义学院负责人陪同。

➤ 11月20日上午，学习贯彻党的二十届四中全会精神省委宣讲团劳模工匠宣讲分团首场主题宣讲活动在我校圆满举行，攀枝花市总工会党组成员、副主席周健，校党委副书记刘立新出席活动。

➤ 11月21日，四川省文物局革命文物处处长段炳刚率专家组一行来校实地考察交流，深入了解我校与攀枝花中国三线建设博物馆联合申报的省级革命文物协同研究中心建设情况。

➤ 11月21日，四川省教育会计学会川西南分会2025年年会暨预算管理研讨会在我校召开。

➤ 11月24日，南亚缅甸国际集团有限公司董事长董华成一行人到校就缅甸项目落实实施、推进项目进程等内容进行交流座谈。

➤ 11月27日下午，校党委副书记、校长李兴贵深入教学一线听评思政课，现场指导课程教学工作，马克思主义学院相关负责人陪同。

➤ 11月27日上午，党委书记胥刚在尚学楼316教室，以“推进乡村振兴建设美丽中国——新时代新青年的使命担当”为主题，为140余名学生讲授一堂兼具理论深度与实践温度的形势与政策课。

➤ 11月26日至28日，受中国工程教育专业认证协会委派，由常州大学计算机与人工智能学院二级教授王洪元担任组长的专

家组一行 5 人，对我校软件工程专业开展现场考查。

（一审一校：供稿单位负责人 二审二校：秘书科 三审三校：党政办）